**Naam** : Rik Schippers

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vaardigheden Dat wat je *kunt*** | | | | |
| **Kenmerk**  **Deze persoon is iemand die…** | **Laat dit gedrag vaak zien** | **Laat dit gedrag soms zien** | **Laat dit gedrag niet zien** | **Toelichting** |
| **Doelen stellen** | | | | |
| Stelt concrete samenwerkingsdoelen |  | X |  | Het stellen van project doelen was in het begin van de periode wat afwezig, maar dit heeft hij in de laatste weken bijgestuurd. |
| Stelt concrete individuele doelen |  | X |  |  |
| Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming |  | X |  |  |
| Realiseert de samenwerkingsdoelen |  | X |  |  |
| Realiseert de individuele doelen |  | X |  |  |
| **Samenwerkingsproces vormgeven** | | | | |
| Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships) |  | X |  |  |
| Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de |  |  | X |  |
| naleving van de gemaakte afspraken | X |  |  |  |
| Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig | X |  |  | Wanneer het nodig was, heeft hij de samenwerking bijgestuurd waar nodig. |
| **Feedback en communicatie** | | | | **Toelichting** |
| Kan op een goede wijze feedback geven |  | X |  |  |
| Kan op een goede wijze feedback ontvangen |  | X |  |  |
| Communiceert effectief met andere teamleden | X |  |  | Altijd goed bereikbaar. |
|  |  |  |  |  |
| **Houding Dat wat je *bent*** | | | | |
| **Kenmerk**  **Deze persoon is iemand die…** | **Laat dit gedrag vaak zien** | **Laat dit gedrag soms zien** | **Laat dit gedrag niet zien** | **Toelichting** |
| **Samenwerkingsgericht** | | | | |
| Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat | X |  |  |  |
| Staat open voor ideeën van anderen | X |  |  | Mijn ideeën voelen absoluut niet genegeerd, en vaak zelfs gewaardeerd. |
| Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking |  | X |  |  |
| Stelt het teambelang boven het eigenbelang | X |  |  |  |
| Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen | X |  |  |  |
| Voert een evenredig deel van het werk uit | X |  |  | Hij maakt netjes zijn uren. |
| Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken | X |  |  |  |
| **Betrouwbaar** | | | | |
| Komt afspraken na | X |  |  |  |
| Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng | X |  |  |  |
| Durft op anderen te vertrouwen |  | X |  |  |
| Communiceert transparant en tijdig over de voortgang van de taken | X |  |  |  |
| **Relatiegericht** | | | | **Toelichting** |
| Draagt bij aan een prettige sfeer in het team | X |  |  | Hij heeft ons ijs gebracht. |
| Leeft zich in teamgenoten in | X |  |  | Hij was zeer begripvol over mijn problemen. |
| Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen |  | X |  |  |
| **Ontwikkelingsgericht** | | | | **Toelichting** |
| Leert van teamgenoten | X |  |  |  |
| Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt |  | X |  |  |
| Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking |  |  |  |  |
| Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking |  | X |  |  |
| Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking |  |  | X |  |